

Q.1 A INCLUSÃO, DIVERSIDADE, EQUIDADE E/OU ACESSO SÃO MENCIONADOS NOS VOSSOS DOCUMENTOS (EX. VISÃO, MISSÃO VALORES OU OBJECTIVOS)?

Q.2 A DIREÇÃO DO SEU CENTRO DE CIÊNCIA DEFENDE ATIVAMENTE A EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO? (EX. TRABALHO COM COMUNIDADES E PARCERIAS LOCAIS E DIVERSAS).

Q.12 QUE MECANISMOS EXISTEM PARA COMPARTILHAR O APRENDIDO EM EVENTOS E ATIVIDADES NA VOSSA ORGANIZAÇÃO?

Q.3 COMO PENSA QUE A SUA ORGANIZAÇÃO ESTÁ A TER IMPACTO COM ESTE TRABALHO?

Q.11 ESTÁ DISPONÍVEL TREINO E DESENVOLVIMENTO DE EQUIPA QUE ABORDA O TRABALHO COM NOVAS COMUNIDADES ATRAVÉS DA PARTICIPAÇÃO EQUITATIVA DESTAS?

Q.4 COMO É FINANCIADO O VOSSO TRABALHO EM PARCERIA COM COMUNIDADES LOCAIS?

Q.10 DE QUEM É A RESPONSABILIDADE PARA PROMOVER A DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO NA VOSSA ORGANIZAÇÃO?

Q.5 QUEM DECIDE O CONTEÚDO DA VOSSA EXPOSIÇÃO, EVENTOS E ATIVIDADES?

Q.9 COMO É QUE O VOSSO PROCESSO DE RECRUTAMENTO ENCORAJA CANDIDATURAS DE COMUNIDADES POUCO REPRESENTADAS?

Q.6 O VOSSO CONTEÚDO REFLETE A DIVERSIDADE DA ÁREA DE INFLUÊNCIA DA VOSSA ORGANIZAÇÃO?

Q.8 A VOSSA EQUIPA E DIRECÇÃO REFLECTEM A DIVERSIDADE DA COMUNIDADE LOCAL EM TERMOS DE GÉNERO, ORIGEM ÉTNICA E SOCIAL E CAPACIDADES?

Q.7 COMO INCLUEM FAMÍLIAS MINORITÁRIAS OU DESFAVORECIDAS NAS VOSSAS ACTIVIDADES?

